



ELEMENTOS BÁSICOS EN UNA RELACIÓN LABORAL

DURACIÓN: 15 horas

CRÉDITOS ECTS: 0

OBJETIVOS

- Confeccionar un contrato con los elementos necesarios.
- Elementos susceptibles de modificación contractual.
- Saber estructurar el salario.
- Utilizar correctamente la figura del despido en una empresa en el contexto de fuentes de derecho laboral.
- Delimitar correctamente la tipología de despido ante un supuesto de hecho.

PROGRAMA CONTENIDOS

1. Elementos

- 1.1. El contrato de trabajo laboral.
 - 1.1.1. Elementos esenciales.
 - 1.1.1.1. Capacitación de las partes.
 - 1.1.1.2. Requisitos específicos.
 - 1.1.2. Forma del contrato.
 - 1.1.3. Nulidad del contrato.

- 1.2. El precontrato.
- 1.3. El periodo de prueba.
 - 1.3.1. Forma.
 - 1.3.2. Duración.

2. Configuración

- 2.1. Modificación del contrato de trabajo.
- 2.2. Mutuo acuerdo de las partes.
 - 2.2.1. Unilateral del empresario.
 - 2.2.1.1. Movilidad funcional.
 - 2.2.1.2. Movilidad geográfica.
 - 2.2.1.3. Movilidad sustanciales.
 - 2.2.2. A instancias del trabajador.
 - 2.2.3. Proceso concursal.

3. Concepto Salario.

- 3.1. Salario: Concepto y regulación.
- 3.2. Retribuciones extrasalariales.
- 3.3. Estructura del salario.
- 3.4. Determinación del salario.

- 3.4.1. Absorción y compensación de salarios
- 3.4.2. Igualdad de remuneración por razón de sexo (ART. 28 T.R.L.E.T)

4. Conceptos.

- 4.1. Concepto de despido y diferenciación de otras figuras.
- 4.2. El convenio colectivo de un despido.
- 4.3. El contrato de trabajo como manifestación de la voluntad de las partes.
- 4.4. El principio de proporcionalidad frente a otras fórmulas: la razonabilidad del despido.

5. Tipologías.

- 5.1. Criterios de clasificación de un despido.
- 5.2. Tipología de despidos según sus causas.
- 5.3. Tipología de despidos según sus efectos.
- 5.4. Tipología de despidos según el número de trabajadores afectados.