



PLANES DE COMPENSACIÓN Y RETRIBUCIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL

DURACIÓN: 12 horas

CRÉDITOS ECTS: 0

OBJETIVOS

- Conocer la importancia de la gestión de la compensación en las compañías.
- Visibilizar los distintos tipos de retribución que existen y las diferencias entre los mismos.

PROGRAMA CONTENIDOS

1. Compensación y Beneficios.

- 1.1. Concepto de retribución.
- 1.2. Importancia de la compensación.
- 1.3. Objetivos de la compensación.
 - 1.3.1. Compensación total.
 - 1.3.2. Tendencias en compensación.

2. Políticas Retributivas.

- 2.1. Salario fijo.

2.1.1. Estructura legal del salario fijo.

2.1.2. ¿En qué nos podemos basar para establecer cuál será el salario fijo en nuestra empresa?

2.2. Retribución variable.

2.2.1. Formas de retribución variable más habituales.

2.3. Retribución en especie.

2.4. Retribución flexible.