



PLANES DE COMPENSACIÓN Y RETRIBUCIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL

DURACIÓN: 12 horas

CRÉDITOS ECTS: 0

OBJETIVOS

- Conocer la importancia de la gestión de la compensación en las compañías.
- Visibilizar los distintos tipos de retribución que existen y las diferencias entre los mismos.

PROGRAMA CONTENIDOS

1. Compensación y Beneficios.

- 1.1. Concepto de retribución.
- 1.2. Importancia de la compensación.
- 1.3. Objetivos de la compensación.
 - 1.3.1. Compensación total.
 - 1.3.2. Tendencias en compensación.

2. Políticas Retributivas.

2.1. Salario fijo.

- 2.1.1. Estructura legal del salario fijo.
- 2.1.2. ¿En qué nos podemos basar para establecer cuál será el salario fijo en nuestra empresa?
- 2.2. Retribución variable.
 - 2.2.1. Formas de retribución variable más habituales.
- 2.3. Retribución en especie.
- 2.4. Retribución flexible.