



CURSO BÁSICO DE IGUALDAD DE GÉNERO

DURACIÓN: 10 horas

CRÉDITOS ECTS: 0

OBJETIVOS

- Adquirir conocimientos básicos sobre los conceptos y fundamentos del género y la igualdad entre hombres y mujeres.
- Destacar la importancia del proceso de socialización y las causas de la discriminación por razón de sexo.
- Realizar un acercamiento a la normativa sobre igualdad efectiva y políticas de género, así como al mainstreaming.
- Dotar de herramientas para la utilización de un lenguaje inclusivo y realizar un análisis sobre el impacto de la cultura audiovisual en el desarrollo de la igualdad de género.
- Identificar tanto la discriminación laboral por sexo como el acoso sexual.

PROGRAMA CONTENIDOS

MÓDULO 1. CONCEPTOS GENERALES

1. Conceptos Generales

- 1.1. Sexo y género, roles y estereotipos.
- 1.2. Espacio privado, público y doméstico. Ámbito reproductivo/ productivo.
- 1.3. División sexual del trabajo.
- 1.4. La perspectiva o mirada de género.
- 1.5. Igualdad de género.

2. El proceso de construcción de la identidad femenina y masculina. Sistemas de socialización

2.1. La socialización diferenciada de género.

2.2. Género y diferencias culturales.

2.3. Modelos y transgresiones.

2.4. Patriarcado.

MÓDULO 2. LOS DERECHOS DE LAS MUJERES Y LA IGUALDAD

1. Los Derechos de las mujeres y la Igualdad

1.1. Declaración Universal de los Derechos Humanos.

1.2. Igualdad entre hombres y mujeres.

2. Normativa sobre Igualdad

2.1. La igualdad en el marco de la Constitución.

3. Líneas estratégicas de las políticas de Igualdad

MÓDULO 3. FACTORES DE DESIGUALDAD. EL LENGUAJE Y LA COMUNICACIÓN NO SEXISTA

1. Factores de desigualdad

1.1. Papeles y roles de género.

1.2. El acceso y control de los recursos.

1.3. Necesidades e intereses.

1.4. Valores y expectativas sociales.

2. El lenguaje y la comunicación no sexista

- 2.1. El lenguaje y la comunicación no sexista.
- 2.2. El lenguaje es un organismo cambiante.
- 2.3. Uso no sexista del lenguaje.
- 2.4. Herramientas y recursos en el lenguaje.
- 2.5. Las imágenes no sexistas.
- 2.6. La imagen estereotipada de las mujeres en los medios de comunicación.

MÓDULO 4. DISCRIMINACIÓN LABORAL, ACOSO Y CONCILIACIÓN

1. Discriminación laboral por razón de sexo

- 1.1. Precisiones terminológicas.
- 1.2. Clasificación y conceptualización del "trabajo".
- 1.3. Indicadores de discriminación por razón de sexo.
- 1.4. Usos del tiempo en hombres y mujeres.
- 1.5. Segregación ocupacional.
- 1.6. Desigualdades salariales entre hombres y mujeres.

2. Acoso sexual en el trabajo

- 2.1. Definición.
- 2.2. Principales víctimas.
- 2.3. Concepto de acoso u hostigamiento sexual.
- 2.4. Acoso sexual laboral en la legislación.

-
- 2.5. Tipos de acoso sexuales en el trabajo.
 - 2.6. Perfil psicológico del acosador sexual.
 - 2.7. Consecuencias del acoso sexual en el trabajo.
 - 2.8. Prevención e intervención del acoso sexual laboral.

3. Conciliación personal, familiar y laboral

- 3.1. Generalidades.
- 3.2. Medidas de Conciliación.

MÓDULO 5. VIOLENCIA DE GÉNERO

1. Violencia de género

- 1.1. Definición de violencia de género.
- 1.2. Asesinato de Ana Orantes.
- 1.3. Causas y consecuencias.
- 1.4. Causas.
- 1.5. Tipos de malos tratos.

2. Recursos autonómicos en materia de violencia de género

- 2.1. Asistencia Social.
- 2.2. Empleabilidad de las víctimas y ayudas económicas.
- 2.3. Administración de Justicia.
- 2.4. Seguridad de las víctimas.

2.5. Información.

2.6. Educación y formación.