



EL PLAN DE IGUALDAD Y LA IGUALDAD RETRIBUTIVA EN LA EMPRESA

DURACIÓN: 25 horas

CRÉDITOS ECTS: 0

OBJETIVOS

- 1. Contextualizar el plan de igualdad en la normativa laboral vigente.
- 2. Aplicar los elementos y herramientas necesarias de la fase inicial de un plan de igualdad.
- 3. Actuaciones tendentes al diagnóstico de un plan de igualdad
- 4. Elementos necesarios para el diseñar y registro un plan de igualdad.
- 5. Aplicar los elementos necesarios para la implantación real y evaluación de un plan de igualdad en la empresa.
- 6. Contextualizar correctamente la igualdad retributiva en la empresa dentro de la normativa laboral.
- 7. Técnicas y actuaciones necesarias para el diagnóstico de la brecha salarial
- 8. Aplicar los elementos necesarios en la valoración de puestos de trabajo con perspectiva de género.
- 9. Aplicar las acciones necesarias para la reducción de la brecha salarial.

PROGRAMA CONTENIDOS

MÓDULO I. EL PLAN DE IGUALDAD

Unidad 1. Plan de igualdad. Normativa reguladora

- 1. El plan de igualdad en las empresas. Concepto.
- 2. Normativa reguladora
- 3. Ámbito de aplicación
- 4. Cómputo de personas trabajadoras

Unidad 2. Plan de igualdad. Puesta en marcha

- 1. Procedimiento de negociación de un plan de igualdad: la comisión negociadora.
- 2. Competencias de la comisión negociadora
- 3. Plazos de negociación

Unidad 3. Plan de igualdad. Diagnóstico

- 0. Introducción
- 1. Contexto y objetivos
- 2. Características
- 3. Desarrollo de actuaciones

Unidad 4. Plan de igualdad. Aprobación y registro

- 1. Contenido de un plan de igualdad
- 2. Aprobación del plan de igualdad
- 3. Registro del plan de igualdad

Unidad 5. Plan de igualdad: Implantación

- 1. Implantación del plan de igualdad
- 2. Seguimiento del plan de igualdad
- 3. Evaluación del plan de igualdad

MÓDULO II. LA IGUALDAD RETRIBUTIVA EN LA EMPRESA

Unidad 1. Igualdad retributiva: Normativa reguladora

1. Normativa reguladora en la igualdad retributiva entre mujeres y hombres

- 2. El principio de transparencia retributiva
- 3. La obligación de igualdad de retribución por trabajo de igual valor

Unidad 2. Igualdad retributiva: Registro retributivo

- 1. Introducción
- 2. Forma y conceptos a incluir en el registro retributivo
- 3. Derechos y deberes asociados al registro retributivo

Unidad 3. Igualdad retributiva: Auditoría retributiva

- 1. Concepto de auditoría retributiva, contexto de aplicación
- 2. Contenido de la auditoría retributiva

Unidad 4. Igualdad retributiva: Brecha Salarial

- 1. Causas de la brecha salarial
- 2. Incorporación de la perspectiva de género en el sistema retributivo
- 3. Herramienta de autodiagnóstico de brecha salarial de género
- 4. Actuación de los poderes públicos: complemento reducción de la brecha de género