



EL PLAN DE IGUALDAD Y LA IGUALDAD RETRIBUTIVA EN LA EMPRESA

DURACIÓN: 25 horas

CRÉDITOS ECTS: 0

OBJETIVOS

1. Contextualizar el plan de igualdad en la normativa laboral vigente.
2. Aplicar los elementos y herramientas necesarias de la fase inicial de un plan de igualdad.
3. Actuaciones tendentes al diagnóstico de un plan de igualdad
4. Elementos necesarios para el diseñar y registro un plan de igualdad.
5. Aplicar los elementos necesarios para la implantación real y evaluación de un plan de igualdad en la empresa.
6. Contextualizar correctamente la igualdad retributiva en la empresa dentro de la normativa laboral.
7. Técnicas y actuaciones necesarias para el diagnóstico de la brecha salarial
8. Aplicar los elementos necesarios en la valoración de puestos de trabajo con perspectiva de género.
9. Aplicar las acciones necesarias para la reducción de la brecha salarial.

PROGRAMA CONTENIDOS

MÓDULO I. EL PLAN DE IGUALDAD

Unidad 1. Plan de igualdad. Normativa reguladora

-
1. El plan de igualdad en las empresas. Concepto.
 2. Normativa reguladora
 3. Ámbito de aplicación
 4. Cómputo de personas trabajadoras

Unidad 2. Plan de igualdad. Puesta en marcha

1. Procedimiento de negociación de un plan de igualdad: la comisión negociadora.
2. Competencias de la comisión negociadora
3. Plazos de negociación

Unidad 3. Plan de igualdad. Diagnóstico

0. Introducción
1. Contexto y objetivos
2. Características
3. Desarrollo de actuaciones

Unidad 4. Plan de igualdad. Aprobación y registro

1. Contenido de un plan de igualdad
2. Aprobación del plan de igualdad
3. Registro del plan de igualdad

Unidad 5. Plan de igualdad: Implantación

1. Implantación del plan de igualdad
2. Seguimiento del plan de igualdad
3. Evaluación del plan de igualdad

MÓDULO II. LA IGUALDAD RETRIBUTIVA EN LA EMPRESA

Unidad 1. Igualdad retributiva: Normativa reguladora

1. Normativa reguladora en la igualdad retributiva entre mujeres y hombres

2. El principio de transparencia retributiva

3. La obligación de igualdad de retribución por trabajo de igual valor

Unidad 2. Igualdad retributiva: Registro retributivo

1. Introducción

2. Forma y conceptos a incluir en el registro retributivo

3. Derechos y deberes asociados al registro retributivo

Unidad 3. Igualdad retributiva: Auditoría retributiva

1. Concepto de auditoría retributiva, contexto de aplicación

2. Contenido de la auditoría retributiva

Unidad 4. Igualdad retributiva: Brecha Salarial

1. Causas de la brecha salarial

2. Incorporación de la perspectiva de género en el sistema retributivo

3. Herramienta de autodiagnóstico de brecha salarial de género

4. Actuación de los poderes públicos: complemento reducción de la brecha de género