



FUNDAMENTOS DEL ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO

DURACIÓN: 8 horas

CRÉDITOS ECTS: 0

OBJETIVOS

- 1. Entender adecuadamente los principios del APT para una gestión eficaz de RRHH.
- 2. Elaborar detalladamente la ficha de descripción de un puesto para aplicarla a diferentes usos en gestión de RRHH.
- 3. Conocer exhaustivamente las aplicaciones de la DPT para optimizar la eficacia de la política de RRHH.

PROGRAMA CONTENIDOS

Unidad 1. Fundamentos del Análisis de Puestos de Trabajo.

- 1. Importancia del APT en la gestión de RRHH.
- 2. Conceptos básicos del Análisis de Puestos.
- 3. Finalidad del Análisis de Puestos.

Unidad 2. Ficha de Descripción de Puestos de Trabajo.

- 1. Estructura de una ficha de DPT.
- 2. Elementos de la ficha de DPT.

Unidad 3. Aplicaciones de la Descripción de Puestos de Trabajo.

- 1. Aplicaciones de la DPT en gestión de RRHH.
 - 1.1 Diseño organizativo y de puestos.
 - 1.2 Planificación de RRHH.
 - 1.3 Reclutamiento y selección.
 - 1.4 Formación y desarrollo.
 - 1.5 Gestión del desempeño.
 - 1.6 Retribución y compensación.
 - 1.7 Planes de carrera.
 - 1.8 Seguridad y prevención de riesgos laborales.
 - 1.9 Orientación laboral.
 - 1.10 Valoración de puestos de trabajo.
 - 1.11 Relaciones laborales.