



LEARNABILITY

DURACIÓN: 30 horas

CRÉDITOS ECTS: 0

OBJETIVOS

- Conocer el entorno profesional actual y la importancia de trabajar la competencia learnability para seguir aportando valor en un contexto cada vez más cambiante.
- Conocer los contextos y fases del aprendizaje para entender la importancia que adquiere la learnability si queremos seguir resultando empleables y valioso para organizaciones y empresas.
- Conocer las claves fundamentales que nos ayudan a desarrollar la learnability y cómo nos puede ayudar la tecnología para la adquisición y desarrollo de esta nueva competencia.
- Conocer los recursos disponibles y cómo desarrollar una planificación adecuada que nos permita optimizar la inversión que realizamos en nuestra learnability.
- Conocer en qué consiste y cómo desarrollar el EPA (Entorno personal de aprendizaje) para sacar el máximo provecho posible a nuestro aprendizaje continuo.
- Conocer cómo integrar la learnability desde el punto de vista de la gestión del talento en la empresa para incluirlo dentro de los planes de formación y desarrollo.

PROGRAMA CONTENIDOS

1. CONTEXTO PROFESIONAL ACTUAL

- 1. Contexto actual
- 1.2. ¿Qué es la learnability?
- 1.3. Beneficios y ventajas de trabajar nuestra learnability

2. CONTEXTO Y FASES DEL APRENDIZAJE

- 2.1. Contextos de aprendizaje

2.2. Fases del aprendizaje

3. CLAVES DEL LEARNABILITY

3.1. Claves para desarrollar la learnability

3.2. Errores y creencias limitantes en torno a la learnability

3.3. Tecnología, aprendizaje y learnability

4. RECURSOS Y PLANIFICACIÓN DEL APRENDIZAJE

4.1. Recursos para el aprendizaje

4.2. Planificación del aprendizaje

5. EPA

5.1. Cómo desarrollar un EPA (Entorno personal de aprendizaje efectivo)

5.2. Trabajando con nuestro lienzo EPA

5.3. Errores en el desarrollo del EPA (Entornos personal de aprendizaje)

6. LEARNABILITY Y RRHH

6.1. Learnability y Recursos Humanos

6.2. Learnability para el desarrollo profesional individual y de equipos