



METODOLOGÍA DEL ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO

DURACIÓN: 15 horas

CRÉDITOS ECTS: 0

OBJETIVOS

- 1. Usar eficientemente las diferentes técnicas de recogida de información para realizar un APT óptimo.
- 2. Desarrollar adecuadamente las fases necesarias para implantar un proceso de APT.
- 3. Elaborar detalladamente la ficha de descripción de un puesto para aplicarla a diferentes usos en gestión de RRHH.

PROGRAMA CONTENIDOS

Unidad 1. Técnicas de Análisis de Puestos de Trabajo.

- 1. Técnicas directas de recogida de información para el APT.
 - 1.1 Entrevistas personales de APT.
 - 1.2 Panel de expertos.
 - 1.3 Observación directa.
- 2. Técnicas indirectas de recogida de información para el APT.
 - 2.1 El cuestionario de APT.
 - 2.2 Documentación del puesto.

- 2.3 Autorregistros del puesto de trabajo.
- 3. Métodos mixtos de recogida de información para el APT.

Unidad 2. Fases del Análisis de Puestos de Trabajo.

- 1. Planificación del APT.
 - 1.1 Ámbito de aplicación.
 - 1.2 Elección de técnicas de recogida de información.
 - 1.3 Diseño de los formatos para las diferentes técnicas.
 - 1.4 Plan de comunicación.
 - 1.5 Entrenamiento a analistas.
- 2. Recogida de información del APT.
- 3. Elaboración de la documentación de los puestos.
- 4. Valoración del proceso de APT.

Unidad 3. Ficha de Descripción de Puestos de Trabajo.

- 1. Estructura de una ficha de DPT.
- 2. Elementos de la ficha de DPT.