



## CURSO BÁSICO DE IGUALDAD DE GÉNERO

DURACIÓN: 10 horas

CRÉDITOS ECTS: 0

### OBJETIVOS

- Adquirir conocimientos básicos sobre los conceptos y fundamentos del género y la igualdad entre hombres y mujeres.
- Destacar la importancia del proceso de socialización y las causas de la discriminación por razón de sexo.
- Realizar un acercamiento a la normativa sobre igualdad efectiva y políticas de género, así como al mainstreaming.
- Dotar de herramientas para la utilización de un lenguaje inclusivo y realizar un análisis sobre el impacto de la cultura audiovisual en el desarrollo de la igualdad de género.
- Identificar tanto la discriminación laboral por sexo como el acoso sexual.

### PROGRAMA CONTENIDOS

#### MÓDULO 1

##### 1. Conceptos Generales

1.1. Sexo y género, roles y estereotipos.

1.2. Espacio privado, público y doméstico. Ámbito reproductivo/ productivo.

1.3. División sexual del trabajo.

1.4. La perspectiva o mirada de género.

1.5. Igualdad de género.

## **2. El proceso de construcción de la identidad femenina y masculina. Sistemas de socialización**

2.1. La socialización diferenciada de género.

2.2. Género y diferencias culturales.

2.3. Modelos y transgresiones.

2.4. Patriarcado.

## **MÓDULO 2**

### **1. Los Derechos de las mujeres y la Igualdad**

1.1. Declaración Universal de los Derechos Humanos.

1.2. Igualdad entre hombres y mujeres.

### **2. Normativa sobre Igualdad**

2.1. La igualdad en el marco de la Constitución.

### **3. Líneas estratégicas de las políticas de Igualdad**

## **MÓDULO 3**

### **1. Factores de desigualdad**

1.1. Papeles y roles de género.

1.2. El acceso y control de los recursos.

1.3. Necesidades e intereses.

1.4. Valores y expectativas sociales.

## **2. El lenguaje y la comunicación no sexista**

2.1. El lenguaje y la comunicación no sexista.

2.2. El lenguaje es un organismo cambiante.

2.3. Uso no sexista del lenguaje.

2.4. Herramientas y recursos en el lenguaje.

2.5. Las imágenes no sexistas.

2.6. La imagen estereotipada de las mujeres en los medios de comunicación.

## **MÓDULO 4**

### **1. Discriminación laboral por razón de sexo**

1.1. Precisiones terminológicas.

1.2. Clasificación y conceptualización del “trabajo”.

1.3. Indicadores de discriminación por razón de sexo.

1.4. Usos del tiempo en hombres y mujeres.

1.5. Segregación ocupacional.

1.6. Desigualdades salariales entre hombres y mujeres.

### **2. Acoso sexual en el trabajo**

2.1. Definición.

2.2. Principales víctimas.

- 2.3. Concepto de acoso u hostigamiento sexual.
- 2.4. Acoso sexual laboral en la legislación.
- 2.5. Tipos de acoso sexuales en el trabajo.
- 2.6. Perfil psicológico del acosador sexual.
- 2.7. Consecuencias del acoso sexual en el trabajo.
- 2.8. Prevención e intervención del acoso sexual laboral.

### **3. Conciliación personal, familiar y laboral**

- 3.1. Generalidades.
- 3.2. Medidas de Conciliación.

## **MÓDULO 5**

### **1. Violencia de género**

- 1.1. Definición de violencia de género.
- 1.2. Asesinato de Ana Orantes.
- 1.3. Causas y consecuencias.
- 1.4. Causas.
- 1.5. Tipos de malos tratos.

### **2. Recursos autonómicos en materia de violencia de género**

- 2.1. Asistencia Social.
- 2.2. Empleabilidad de las víctimas y ayudas económicas.
- 2.3. Administración de Justicia.

2.4. Seguridad de las víctimas.

2.5. Información.

2.6. Educación y formación.