



PREVENCIÓN FRENTE AL ACOSO DE PERSONAS LGTBI EN LA EMPRESA

DURACIÓN: 2 horas

CRÉDITOS ECTS: 0

OBJETIVOS

- Facilitar la claridad de conceptos claves sobre la diversidad afectivo sexual e identidad de género.
- Visibilizar las violencias basadas en estereotipos sexistas que sufren el colectivo de personas LGBTI+ y su necesidad concreta de prevención de las violencias.
- Sensibilizar y dar a conocer el valor de la diversidad.
- Propiciar un espacio de reflexión y revisión que faciliten actitudes de inclusión de este colectivo LGTBI+.

PROGRAMA CONTENIDOS

TEMA 1. DIVERSIDAD SEXO-GENÉRICA: ¿De qué hablamos?

- 1.1.- Sistema sexo-género. 1.1.1.- Diversidad y ejemplos no normativos.
- IDEAS CLAVE

TEMA 2. CONCEPTOS CLAVE

- 2.1.- ¿Qué es eso de LGTBIQ+? ¿Y el símbolo +?
- 2.2.- Desafíos de las personas LGTBI+
- IDEAS CLAVE

TEMA 3. DISCRIMINACIÓN CONTRA EL COLECTIVO LGTBI ¿QUÉ PUEDO HACER?

- 3.1.- Introducción
- 3.2.- Claves para luchar contra la discriminación LGTBI
- IDEAS CLAVE

TEMA 4. BUENAS PRÁCTICAS PARA LA INCLUSIÓN DE PERSONAS LGTBI EN LA EMPRESA

- 4.1.- Introducción
- 4.2.- Garantizar la inclusión de las personas LGTBI en la empresa
- 4.3.- Lenguaje Inclusivo
- IDEAS CLAVE

TEMA 5. PROTOCOLO DE PREVENCIÓN DEL ACOSO CONTRA PERSONAS LGTBI

- 5.1.- ¿En qué consiste?
- 5.2.- Contenido del protocolo
- IDEAS CLAVE